

Emili Altur Mena, portaveu del grup BLOC- Coalició Compromís i Manuel Lozano Relaño, portaveu del grup PSPV-PSOE a l'Ajuntament de Burjassot, a l'empara del que disposa l'art. 91.4 del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals, d'acord amb l'art. 97.3 de l'esmentat text reglamentari, presenten al Plenari per al seu debat i aprovació si s'escau, la següent

MOCIÓ

A Burjassot, segons dades del SERVEF del mes d'octubre d'aquest any, hi ha 4952 persones aturades. La funció pública en general, i l'Ajuntament en particular, són llocs on es genera ocupació i són una esperança per a moltes persones per a trobar treball. Gestionar esta ocupació des del més estricte criteri d'igualtat d'oportunitats és un tema fonamental sempre per qüestions ètiques. Ho és encara més en un moment en què la sensibilitat social respecte a mals comportaments dels polítics és molt elevada.

Per a la selecció del personal al servei de les entitats locals de la Comunitat Valenciana, és d'aplicació el que estableix la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana i pel Decret 33/1999, Reglament de Selecció, Provisió de Llocs de Treball i Carrera Administrativa del Personal comprés en l'Àmbit d'Aplicació de l'esmentada Llei. Així mateix és d'aplicació al personal de les entitats locals, el Reial Decret 896/1991, de 7 juny, de Regles Bàsiques i Programes Mínims a què ha d'ajustar el procediment de selecció dels funcionaris de l'Administració Local, incloent en totes les convocatòries un tema d'igualtat de gènere.

Hem de generar les condicions més adequades per a què la igualtat d'oportunitats a l'accés al treball a l'Ajuntament de Burjassot siga no només un principi teòric sinó per a què facen impossible qualsevol comportament que permeta desconfiar a la ciutadania de la manca de transparència i de la imparcialitat de la institució municipal.

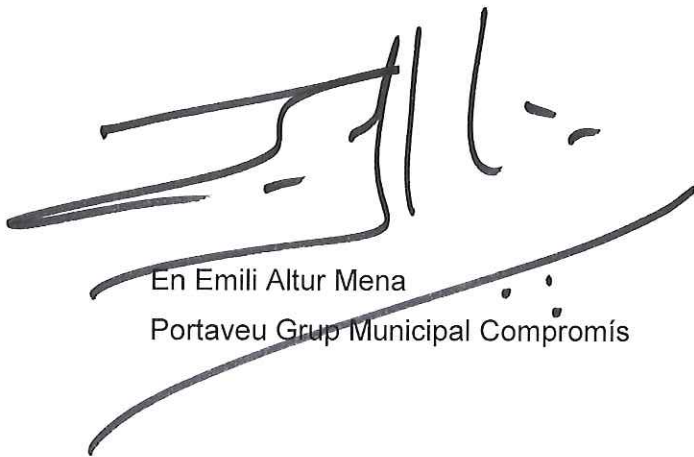
Amb aquestes motivacions presentem la següent

PROPOSTA D'ACORD:

1. Per a la selecció del personal funcionari i personal laboral fixe, el ple de l'Ajuntament de Burjassot aprovarà unes Bases Generals, les quals seran negociades en el si de la Mesa General de Negociació dels empleats públics.
2. Els membres dels Tribunals de Selecció seran nomenats d'entre personal funcionari de carrera i si escau personal laboral fixe de de la plantilla, per l'Òrgan de Govern competent de la Corporació garantint que la seua pertinença als tribunals siga sempre a títol individual, en compliment del principi d'imparcialitat establert per l'Art. 60.3 de l'EBEP.
3. S'ha de garantir la paritat entre homes i dones, d'acord amb el que estableix l'art. 60.1 de l'EBEP en la composició dels tribunals.
4. El nombre de membres dels tribunals serà imparell i en cap cas serà inferior a cinc, segons el que estableix l'Art. 4 del Reial Decret 896/1991, de 7 juny, de Regles bàsiques i programes mínims a què s'ha d'ajustar el procediment de selecció.



5. Amb la finalitat d'assegurar la professionalitat dels membres del Tribunal, exigida per l'article 60.1 de l'EBEP, aquests hauran de ser personal funcionari, o si escau laboral fixe, que tinga una titulació igual o superior a la requerida per als llocs de treball que s'hagen de proveir i pertànyer al mateix o superior grup de titulació.
6. La Comissió informativa de Governació proposarà a l'Alcaldia un llistat de components del tribunal per a la selecció del personal funcionari i laboral, contenint professionals dels diferents grups i subgrups i professions que componen la plantilla de l'Administració. I s'informarà en Mesa de Negociació i en el Portal de Transparència Municipal.
7. La Presidència del tribunal de selecció l'ostentarà el tècnic de recursos humans. De entre els vocals, almenys un d'ells ha de pertànyer al mateix grup de titulació del lloc a cobrir. La resta de vocals ha de pertànyer als grups superiors de titulació. En cas de selecció de personal de grup A tots els membres del tribunal pertanyeran a aquest grup. La secretaria del tribunal serà exercida pel secretari de l'ajuntament. Tots els vocals seran escollits per l'Alcaldia mitjançant sorteig celebrat al si de la Comissió Informativa de Governació, d'entre la llista proposada per la mateixa comissió.
8. La pertinença a l'òrgan de selecció serà obligatòria, excloent en cada cas a aquelles persones que incorren en alguna forma d'incompatibilitat, que estarà obligada a comunicar.
9. L'aprovació pel Ple d'aquest acord implicaria la derogació de l'acord planari de 28 d'abril de 2015 (expedient 000033/2014-01).



En Emili Altur Mena
Portaveu Grup Municipal Compromís



En Manuel Lozano Relaño
Portaveu Grup Municipal PSPV-PSOE