

Lluna Àrias Cortina, portaveu del Grup Compromís a l'ajuntament de Burjassot, G-98456676 a l'empara del que disposa l'art. 91.4 del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals, d'acord amb l'art. 97.3 de l'esmentat text reglamentari, presenta al Ple per al debat i aprovació si s'escau, la següent

MOCIÓ PER LA IGUALTAT SALARIAL

Islàndia sempre ha sigut un referent en la lluita contra les desigualtats entre homes i dones, no debades, en 2017 es situa com a l'Estat del món amb una menor esclletxa de gènere segons dades del Fòrum Econòmic Mundial, títol que ostenta des de 2008. Malgrat això, Islàndia continua avançant cap a la igualtat, i s'ha convertit en el primer país en aprovar per llei que exigeix a les empreses (amb 25 treballadors o més) i organismes públics, que demostrin que les seues treballadores i treballadors guanyen el mateix jornal pel mateix treball realitzat. Aquelles entitats que no ho puguen demostrar s'enfrontaran a sancions econòmiques. Esta mesura pionera entra en vigor a partir del dia 1 de gener de 2018 i és un gran pas per arribar a la igualtat real i efectiva entre homes i dones quant a salaris. A l'Estat Espanyol, la situació dista molt de la d'Islàndia, o altres països del nostre entorn, com Alemanya, França, Noruega o Dinamarca. L'esclletxa salarial de l'Estat Espanyol es situa en un 23,25%, això vol dir, una mitjana de 6000€ anuals menys per una treballadora que desenvolupa una feina d'igual valor que un home, segons dades de l'últim informe realitzat per la UGT. A Islàndia, per exemple, l'esclletxa salarial està en un 14%, més de 9 punts percentuals menys que a l'Estat Espanyol. Per tant, des de Compromís, considerem més que necessari una llei com la que acaba d'entrar en vigor en Islàndia per tal de pal·liar esta injustícia social i econòmica que afecta a totes les dones treballadores.

Traslladem al govern espanyol la nostra preocupació per la situació de discriminació, una més, que pateixen les dones de l'Estat Espanyol, que lluny de

millorar, en els últims anys ha empitjorat. Es demostra que la llei 3/2007 del 22 de març per la igualtat efectiva de dones i homes és ineficaç i no soluciona el problema real de desigualtat.

Per tot això, li demanem al ple de **l'Ajuntament de Burjassot** que approve els següents acords:

- 1) Demanar al govern espanyol que inicié els tràmits per aprovar una llei d'equiparació salarial entre homes i dones.
- 2) Instar als partits polítics amb representació al Congrés dels Diputats a presentar propostes i que agilitzen els processos per tal d'aprovar la llei.
- 3) Demanar al Govern de la Generalitat Valenciana que inicié els tràmits per instar al Govern Espanyol a la redacció de la llei per la igualtat salarial entre dones i homes i prenga les mesures al seu abast i dins de les seues competències per tal de garantir la igualtat salarial real entre homes i dones.
- 4) Donar trasllat dels presents acords al Ministeri de Sanitat, Serveis Socials i Igualtat, als portaveus dels diferents grups parlamentaris del Congrés, a la Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, als portaveus dels grups parlamentaris de les Corts, es publicite per les vies habituals i es comuniqui al teixit associatiu de Burjassot.

Burjassot, a 15 de gener de 2018

Na LLuna Àrias i Cortina

Portaveu de Compromís per Burjassot