

Emili Altur Mena, portaveu del Grup Municipal Coalició Compromís a l'Ajuntament de Burjassot, a l'empar del que disposa l'art. 91.4 del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals, d'acord amb l'art. 97.3 de l'esmentat text reglamentari, presenta al Plenari per al seu debat i aprovació si s'escau, la següent

MOCIÓ

PER A LA UTILITZACIÓ DEL LLENGUATGE INCLUSIU EN TOTES LES COMUNICACIONS INSTITUCIONALS DE L'AJUNTAMENT DE BURJASSOT

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

El llenguatge és l'instrument mitjançant el qual les persones expressem les idees, els sentiments, els pensaments i les percepcions que ens produïx el món que ens envolta; és, per tant, el reflex de la cultura d'una societat en un moment determinat. Per això, inevitablement, els canvis en la societat s'han de reflectir en els usos del llenguatge. Aquest fet fa que un aspecte important en la lluita per la igualtat real entre dones i homes passe per eliminar l'ús sexista del llenguatge; ús que no reflecteix només la desigualtat entre homes i dones, sinó que contribuïx a reforçar eixa situació. Com es deia al fullet de NOMBRA (Comissió Assessora sobre Llenguatge del *Instituto de la Mujer*), «un ús del llenguatge en el qual les dones i els homes tenen existència és un llenguatge que no amaga, que no subordina, que no exclou i que no lleva la paraula a ningú».

En aquest sentit, el Comité de Ministres del *Consell d'Europa* va aprovar en 21 de febrer de 1990, la *Recomanació sobre l'eliminació del sexisme en el llenguatge*. En primer lloc, reconeix l'existència d'obstacles a la igualtat real entre homes i dones; i en segon lloc, considera que el llenguatge és un instrument essencial en la formació de la identitat social de cada persona.



En esta recomanació es proposen, als governs dels estats membres, tres mesures bàsiques: 1.- Incorporar iniciatives per a promoure un llenguatge no sexista; 2.- Promoure l'ús d'una terminologia harmònica amb el principi d'igualtat entre sexes en els textos jurídics, educatius i de l'Administració pública i 3.- Fomentar la utilització d'un llenguatge lliure de sexisme en els mitjans de comunicació.

Seguint aquesta recomanació, les *Corts Valencianes* l'any 2003 van aprovar la *Llei per a la Igualtat entre Dones i Homes de la Generalitat* [*Llei 9/2003*, de 2 d'abril, de la *Generalitat*, (DOCV núm. 4474 de 04.04.2003)], que a l'article 48 diu: '*El llenguatge no sexista en els escrits administratius*. Les administracions públiques valencianes posaran en marxa els mitjans necessaris perquè tota norma o escrit administratiu respecten en la seua redacció les normes relatives a la utilització d'un llenguatge no sexista. '

L'any 2009, la *Generalitat Valenciana* va publicar la guia "*Igualtat, Llenguatge i Administració: propostes per a un ús no sexista del llenguatge*".

Des de *Compromís* considerem que l'*Ajuntament*, com a institució ha de seguir aquesta recomanació del Consell de Ministres del *Consell d'Europa* i comprometre's a partir d'ara a l'ús del llenguatge inclusiu en totes les comunicacions amb la ciutadania.

Aquest canvi no pot consistir en que una persona de l'*ajuntament* revise tots els textos abans de la seua publicació oral o escrita sinó que el conjunt de persones que desenvolupen la seua tasca a l'*ajuntament* prenguen consciència en la importància d'empresar correctament el llenguatge, incloent sempre tant els homes com a les dones.

Aquest canvi requereix que tant els i les treballadores de l'*ajuntament* com les persones que ocupen càrrecs institucionals tinguen al seu abast instruments que els faciliten la tasca de revisió dels textos per garantir que s'utilitza un llenguatge inclusiu i és responsabilitat de l'*Ajuntament* dotar-los d'aquests recursos.



També és responsabilitat de l'Ajuntament sensibilitzar la població sobre la importància de l'ús del llenguatge inclusiu i pensem que en aquesta tasca es pot aprofitar el ric teixit associatiu de la localitat així com treballar per aconseguir la implicació de la comunitat educativa. Per exemple, les comunicacions municipals a les associacions, moltes vegades van adreçades a <El president>, quan el més fàcil i inclusiu seria adreçar-les a <La presidència>

PROPOSTA D'ACORD

PRIMER: L'Ajuntament de Burjassot es compromet a utilitzar el llenguatge inclusiu en totes les comunicacions institucionals tant orals com escrites.

SEGON: L'Ajuntament ha de difondre una guia en format digital que facilite el compromís d'utilització d'un llenguatge inclusiu entre tots els treballadors i treballadores de l'Ajuntament. Ha de facilitar també aquesta guia a les persones portaveus dels grups municipals i a totes les associacions del poble, així com a a totes les persones que la sol·liciten.

TERCER: En cas que es detecte un incumpliment d'aquest manual, es corregirà l'errada sempre que siga possible.

QUART: Difondre aquest acord a tot el teixit associatiu de Burjassot, així com pels mitjans habituals.

Signat:

Emili Altur Mena

Burjassot, a 9 de setembre de 2016.